Universidad Privada María Serrana
Sede Central: Asunción, Ruta Transchaco Km 11 c/ Tarumá - Tel: (021) 297 113
Filial Vallemí: Avda. Mcal. José F. Estigarribia c/ Río Apa.
Filial Ciudad del Este: Avda. Itaipú Km 3,5.
email: informaciones@serrana.edu.py Web: www.serrana.edu.py
UPMS

INFORME DE RESULTADOS – EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DIRECTIVO Y COORDINADORES, PERÍODO 2026-1

DGP-MEC-04 · Aprobado por Resolución RUPMS N.º 38/2025

Dato	
Período evaluado	2026-1
Carrera	Medicina – Asunción
Fechas de aplicación	Entre el 03/08/2026 y el 07/08/2026
Fecha de emisión del informe	24/08/2026
Elaborado por	CGC y DGPTH

1. Alcance de la evaluación

Categoría	Evaluados	Evaluaciones aplicadas	Participación (%)
Directores Generales	0	0	0
Directores de Carrera	1	1	100 %
Coordinadores Académicos	9	9	100 %
Total	**10**	**10**	**100 %**

2. Resultados por componente de evaluación

Escala: 1 = No cumple · 2 = Cumple insuficientemente · 3 = Cumple parcialmente · 4 = Cumple · 5 = Cumple ampliamente.

N.º	Componente / criterio	Promedio observado (1-5)	Porcentaje de cumplimiento
1	Cumplimiento de funciones y responsabilidades	4,9	99%
2	Cumplimiento de plazos de entrega de informes y documentación	4,8	96%
3	Cumplimiento de objetivos y metas institucionales	4,7	94%
4	Supervisión del avance del POA	4,8	96%
5	Liderazgo y clima de trabajo	4,7	94%
6	Gestión de recursos humanos y materiales	4,8	96%
7	Contribución al fortalecimiento de la calidad	4,8	96%
8	Colaboración con otras áreas	4,8	96%
9	Consistencia y calidad de resultados	4,9	97%
10	Propuesta e implementación de mejoras	5,0	100%
	Total (promedio de puntaje)	**48,2 / 50**	**96,6 %**

3. Distribución por nivel de desempeño

Nivel	Rango de puntaje	Evaluados	Porcentaje
Desempeño destacado	45 – 50	10	100 %
Desempeño satisfactorio	30 – 44	0	0 %
Desempeño con oportunidades de mejora	Menor a 30	0	0 %

Rango de puntajes observado: 46 a 50.

4. Análisis agregado

Tendencias observadas: os componentes con menor promedio fueron liderazgo y clima de trabajo y cumplimiento de plazos de entrega de informes y documentación, con 4,7 y 4,8 sobre 5.

Fortalezas institucionales identificadas: Mejoría destacada del equipo de gestión nuevo

Oportunidades de mejora a nivel de gestión directiva: Fortalecer el trabajo de equipo

Sugerencias de acciones y líneas de mejora: Entrevista para socialización de resultados

Casos sin datos suficientes o sin evidencia: ninguno (todas las evaluaciones tienen los diez criterios completos).

5. Planes de mejora

Planes requeridos	Planes en curso	Seguimiento a cargo
Capacitaciones	Plan de capacitaciones	Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas
Entrevistas con actores	-	Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas

6. Socialización y publicación

Socialización de resultados: se procederá a la socialización con cada evaluado.

Publicación en la página web institucional: Estará disponible en www.serrana.edu.py en el apartado de Calidad – Evaluaciones. Se añadirá y quedará como repositorio, sin remplazar el del periodo previo.

Corodinadora Calidad Educativa
y Autoevaluación
Mg. Aida Martínez

Directora GPyTH

Lic. Diana Morel