Resultados de la

evaluación del desempeño

DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y DE APOYO

Período 2025-2 DGP-MEC-05

UPMS

Comprometidos con la excelencia, siempre.

Medicina — Filial Ciudad del Este

1. ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

28 evaluados **28** evaluaciones aplicadas **100 %** de participación

Categoría	Evaluados	Evaluaciones aplicadas	Participación
Personal administrativo, técnico y de apoyo	28	28	100 %
Total	**28**	**28**	**100 %**

2. RESULTADOS GLOBALES

95,6 %
de cumplimiento

47,8 / 50
Promedio de puntaje

100 %
Desempeño destacado

(28 evaluados)

3. RESULTADOS POR COMPONENTE

Promedio observado (escala 1–5) y porcentaje de cumplimiento

N.°	Componente / criterio	Promedio (1–5)	Cumplimiento (%)
1	Cumplimiento de funciones y responsabilidades	4,7	94 %
2	Calidad del trabajo realizado	4,7	94 %
3	Cumplimiento de objetivos y responsabilidades asignadas	4,7	94 %
4	Competencias organizacionales	4,7	94 %
5	Trabajo en equipo	4,8	95 %
6	Atención y orientación al usuario	4,8	96 %
7	Compromiso institucional	4,8	96 %
8	Iniciativa y capacidad de mejora	4,8	96 %
9	Adaptación a cambios institucionales	4,9	97 %
10	Contribución a los procesos institucionales	5,0	99 %
Total (promedio de puntaje)		**47,8 / 50**	**95,6 %**

4. DISTRIBUCIÓN POR NIVEL DE DESEMPEÑO

Nivel / rango de puntaje	Evaluados	%
Destacado (45 – 50)	**28**	**100 %**
Satisfactorio (30 – 44)	**0**	**0 %**
Con oportunidades de mejora (Menor a 30)	**0**	**0 %**

Rango de puntajes observado: 46 a 50.

5. ANÁLISIS AGREGADO

Tendencias observadas

Los componentes con menor promedio fueron competencias organizacionales y cumplimiento de funciones y responsabilidades, con 4,7 y 4,7 sobre 5.

Fortalezas institucionales identificadas

Compromiso institucional.
Apertura al aprendizaje.

Oportunidades de mejora

Apertura para eventuales capacitaciones, especialmente en áreas de habilidades blandas.

Sugerencias de acciones y líneas de mejora

Entrevista para socialización de resultados e implementación para mejoras.

Casos sin datos suficientes o sin evidencia

Ninguno (todas las evaluaciones tienen los diez criterios completos).

5. ANÁLISIS AGREGADO
Tendencias observadas: Los componentes con menor promedio fueron competencias organizacionales y cumplimiento de funciones y responsabilidades, con 4,7 y 4,7 sobre 5.

Sugerencias de acciones y líneas de mejora: Apertura para eventuales capacitaciones espeimentación en áreas de habilidades